



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## คำนำ

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อน คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองต่อนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือการในดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการปรับปรุงระบบงาน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยรายละเอียดของแผนฯ ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด และ 2 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์

1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์

2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โดยมหาวิทยาลัยจะใช้แผนฉบับดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความชัดเจนต่อไป

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	
ส่วนที่ 1	บทนำ
1.1	หลักการและเหตุผล
1.2	วัตถุประสงค์
1.3	กระบวนการจัดทำ
1.4	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
1.5	เปรียบเทียบแผนฯ พ.ศ.2561 และ แผนฯ พ.ศ.2562
ส่วนที่ 2	นโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง
2.1	นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
2.2	คำสั่งคณะรักษาความสงบ
2.3	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2579
2.4	นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2564
2.5	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564
2.6	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)
2.7	ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
2.8	ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
2.9	ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ.2562 กับนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามฯ
ส่วนที่ 3	ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์
3.1	วิสัยทัศน์
3.2	พันธกิจ
3.3	ประเด็นยุทธศาสตร์
3.4	เป้าประสงค์
3.5	ตัวชี้วัด
3.6	กลยุทธ์
3.7	ค่านิยมร่วม
3.8	ตารางสรุปความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
ส่วนที่ 4	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ส่วนที่ 5	การติดตาม และประเมินผล
ภาคผนวก	
ก.	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดี ที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้าง การดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ อย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

### 1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการที่กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

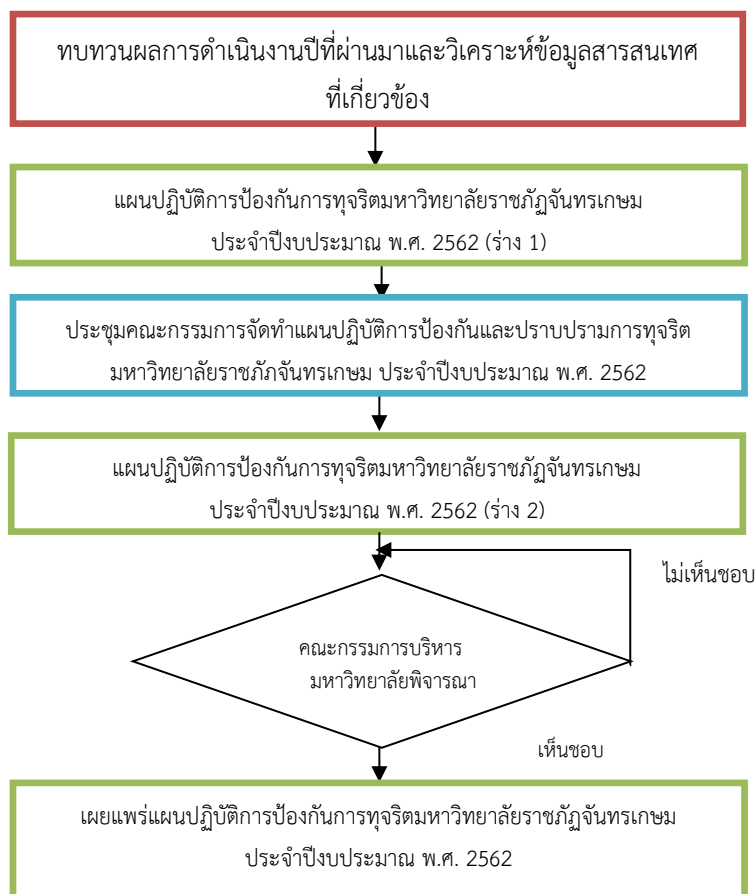
1.2.2 เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

1.2.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 1.3 กระบวนการจัดทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการศึกษาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น จากที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปกระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

จากแผนภาพข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ร่าง 1)
2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ร่าง 1)
3. กองนโยบายและแผนสังเคราะห์ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ร่าง 2)
4. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562
5. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับสมบูรณ์)
6. กองนโยบายและแผนเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

#### 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีแผนปฏิบัติการที่กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีกรอบแนวทางการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



1.5 เปรียบเทียบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ฉบับเดิม) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่)

ประเด็นสำคัญ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่)	ที่มาและความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง
1. วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีบุคลากรและนักศึกษาที่ตระหนักและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริงและยั่งยืน	“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”	แก้ไขใหม่
2. พันธกิจ	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต 2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	แก้ไขใหม่
3. ประเด็นยุทธศาสตร์	1. ยกระดับการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร 2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	แก้ไขใหม่
4. เป้าประสงค์	1. มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการและแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาหรือ	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ 2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	แก้ไขใหม่

ประเด็นสำคัญ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่)	ที่มาและความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง
	<p>เครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบให้เกิดประสิทธิภาพร่วมกัน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบให้แก่บุคลากร นักศึกษา หรือมีผู้ส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ให้เกิดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สาเหตุ ประเภท และผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่ตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ จาก การทุจริตและประพฤตินิชอบ ในลักษณะต่างๆ เพื่อเป็นการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม และจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ และการต่อต้านทุจริต</p>		
5. ตัวชี้วัด	<p>1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1.2 จำนวนเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาที่สร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.2 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	แก้ไขใหม่
6. กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	แก้ไขใหม่

ประเด็นสำคัญ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่)	ที่มาและความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง
	<p>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1.2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกับสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่นๆ ในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน</p> <p>2.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เพื่อให้ความรู้และแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต</p>	
7. คำนียมร่วม	<p>CRU (Chandrakasem Rajabhat University)</p> <p><u>C</u>lear and anti-corruption</p> <p><u>R</u>ed Flag and Whistleblower</p> <p><u>U</u>nification</p>	<p>CRU (Chandrakasem Rajabhat University)</p> <p><u>C</u>lear and anti-corruption</p> <p><u>R</u>ed Flag and Whistleblower</p> <p><u>U</u>nification</p>	คงเดิม

## ส่วนที่ 2

### นโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

#### 2.1 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือนโยบายข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้สามารถสรุปรายละเอียดนโยบายโดยสรุปดังนี้

1. ปรับปรุงระบบราชการ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน ดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ เป็นต้น
2. กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด สะดวก มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน รวมถึงระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส
3. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการเชิงรุก สร้างศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจร ณ จุดเดียว (One Stop Service) พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบการบูรณาการ
4. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ
5. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต
6. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ อันเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
7. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 2.2 คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ณ วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องโดยสรุปดังนี้

ข้อที่ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ข้อที่ 2 กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อที่ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

## 2.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปประเทศ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันยกร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็น 5 ครั้ง ใน 5 จังหวัด ทั้งนี้ ในยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวได้พิจารณาประเด็นการบูรณาการการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อแก้ปัญหาการขาดความโปร่งใส การทุจริต และขาดธรรมาภิบาล โดยระบุรายละเอียดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าประสงค์การยกระดับคะแนนภาพลักษณ์ของประเทศไทยจากการสำรวจด้านคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index: CPI) ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

แนวทางการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบตาม ร่าง ยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี ระบุไว้ในหัวข้อ 6.5 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ส่งเสริมให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และเครือข่ายต่างๆ ให้ร่วมกันเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินงานหน่วยงานของภาครัฐ ตามความเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในบุคลากรภาครัฐ สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว การป้องกันการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพลในกรณีที่เกิดเหตุทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและรวดเร็ว

## 2.4 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2564

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางในการรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ โดยได้ระบุกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหน่วยงานภาครัฐใน

ส่วนที่ 2 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการดำเนินงานโดยจัดการทุจริตคอร์รัปชันและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันอย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

## 2.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศใช้แผนฉบับดังกล่าว ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2559 โดยแผนดังกล่าวจะครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 - วันที่ 30 กันยายน 2564 ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับดังกล่าว ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศจำนวน 10 ยุทธศาสตร์ และระบุแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย สามารถสรุปรายละเอียดที่สำคัญได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย**

### 1. หลักการสำคัญ

การบริหารจัดการในภาครัฐของประเทศและในระดับท้องถิ่นยังคงประสบปัญหาขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงการขาดธรรมาภิบาลส่งผลให้เกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงต้องมีการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐของประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังในช่วงระยะเวลา 5 ปีตามแผน

### 2. วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

- 2.1 เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
- 2.2 เพื่อให้การบริหารจัดการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.3 เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
- 2.4 เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

### 3. เป้าหมายและตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

#### 4. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องระบุไว้ในข้อ 3.5 การป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถสรุปรายละเอียดพอสังเขปได้ดังนี้

**4.1 ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง** โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนไทยทุกภาคส่วน นักการเมืองรุ่นใหม่ สื่อมวลชน องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และเครือข่ายต่างๆ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริต และร่วมกันปลุกฝังความรู้ให้กับเยาวชน

**4.2 ป้องกันการทุจริต** โดยการปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านทุจริต เร่งรัดหน่วยงานให้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และสร้างศักยภาพให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**4.3 ปราบปรามการทุจริต** โดยปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ปฏิบัติบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มมาตรฐานการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### 2.6 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนบทบาทงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม วงล้ออนาคต และการฉายภาพอนาคต รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ โดยมีสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ ดังนี้

##### 1. วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

##### 2. พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

##### 3. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

#### 4. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1) พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ 2) การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการ ประกาศใช้อย่างจริงจัง
	2. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	1) กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี 2) พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุก ช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย 3) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ 4) การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม 5) พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือใน การขัดเกลากิจกรรม
	3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	1) นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ กล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต 2) พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการ เรียนการสอนในทุกระดับ 3) พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community)	1) สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	2. เร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ	1) ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับ ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมือง และเจ้าหน้าที่รัฐ 2) การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน 3) การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและ คุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
	3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนด กลยุทธ์และมาตรการสำหรับ เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	1) การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับ ประชาชน



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	1) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ นโยบาย 2) พัฒนารอบการกำหนดนโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล 3) การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร 4) การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของ ฝ่ายบริหาร 5) พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	1) พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 2) ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการป้องกันการทุจริต
	2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	1) สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2) นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริตสู่การปฏิบัติ 3) กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำ ข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
	5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน 2) การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
	7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต	1) พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็น มืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล 2) ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
	8. การพัฒนาระบบและส่งเสริม การดำเนินการตามอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003	1) นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้าน การทุจริต 2) ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต 3) สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและ การจัดการคลังของรัฐ 4) การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	1) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย 2) การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน
	3. ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1) การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปราม ทุจริต 2) การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต	1. ศึกษา และกำกับติดตามการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินผลวิธีการ สำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัด อันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 2) การจัดการการรับรู้

หมายเหตุ : รายละเอียดกลยุทธ์และตัวชี้วัด แสดงเฉพาะที่มีความเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

## 2.7 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในฐานะหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้ดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม จัดทำแผน  
ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จากสถานการณ์  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยที่มีภาพลักษณ์ในระดับต่ำ วัฒนธรรมการจ่ายเงินสินบน และมีมูลค่า  
ความเสียหายจากการทุจริตในระดับสูง รวมถึงการมีปัญหาและอุปสรรคที่ขวางกั้นการแก้ปัญหาด้านทุจริต  
คอร์รัปชัน ประกอบด้วย จิตสำนึกของข้าราชการ นักการเมือง นักธุรกิจ ภาคประชาสังคม และประชาชนกลุ่ม  
ต่าง ระบบและกระบวนการขาดความโปร่งใสไม่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรมที่ขาดความตระหนักและ  
จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ทั้งนี้ การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการต่างๆ  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการบนพื้นฐานของ 1) กฎหมาย  
และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558  
2) จัดทำโครงการเพื่อขยายความร่วมมือต่างๆ เป็นการจัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการ  
ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น โครงการโตไปไม่โกง โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ และ  
โครงการความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม เป็นต้น และ 3) การปฏิรูประบบงานที่เกี่ยวข้อง เป็นการพัฒนา  
ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นระบบยิ่งขึ้น ได้แก่ การนำระบบ e-Bidding และ  
e-Market แทนระบบ e-Auction ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยเกิดธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน และ  
เป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ” และวัตถุประสงค์ “เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” ซึ่งมีตัวชี้วัด  
ของยุทธศาสตร์ คือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ทั้งนี้ สามารถสรุปแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้ดังนี้

**1. กลยุทธ์ที่ 1** ดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย โครงการพัฒนาการดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบการดำเนินงาน พัฒนากฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานมาตรการทางการบริหาร

**2. กลยุทธ์ที่ 2** ลดโอกาสการทุจริตในส่วนราชการ ประกอบด้วย โครงการขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐสู่ระบบบริหาร/จัดการโดยธรรมาภิบาล เช่น กำหนดกลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

**3. กลยุทธ์ที่ 3** เปลี่ยนวิธีคิด สร้างสุจริตในจิตสำนึกสังคมไทย ประกอบด้วย โครงการเสริมสร้างทัศนคติและสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายภาคประชาชน/ประชาสังคม เช่น จัดทำกลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำหลักสูตรการอบรมแกนนำเครือข่าย การปลูกจิตสำนึกแก่ทุกภาคส่วน และจัดตั้งกองทุนสนับสนุนเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

## 2.8 ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

### พ.ศ. 2560 - 2564

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. 2560 - 2564 เป็นแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศ สามารถสรุปรายละเอียดยุทธศาสตร์ที่สำคัญได้ดังนี้

**1. วิสัยทัศน์** “ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง”

#### 2. พันธกิจ

2.1 บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

2.3 กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

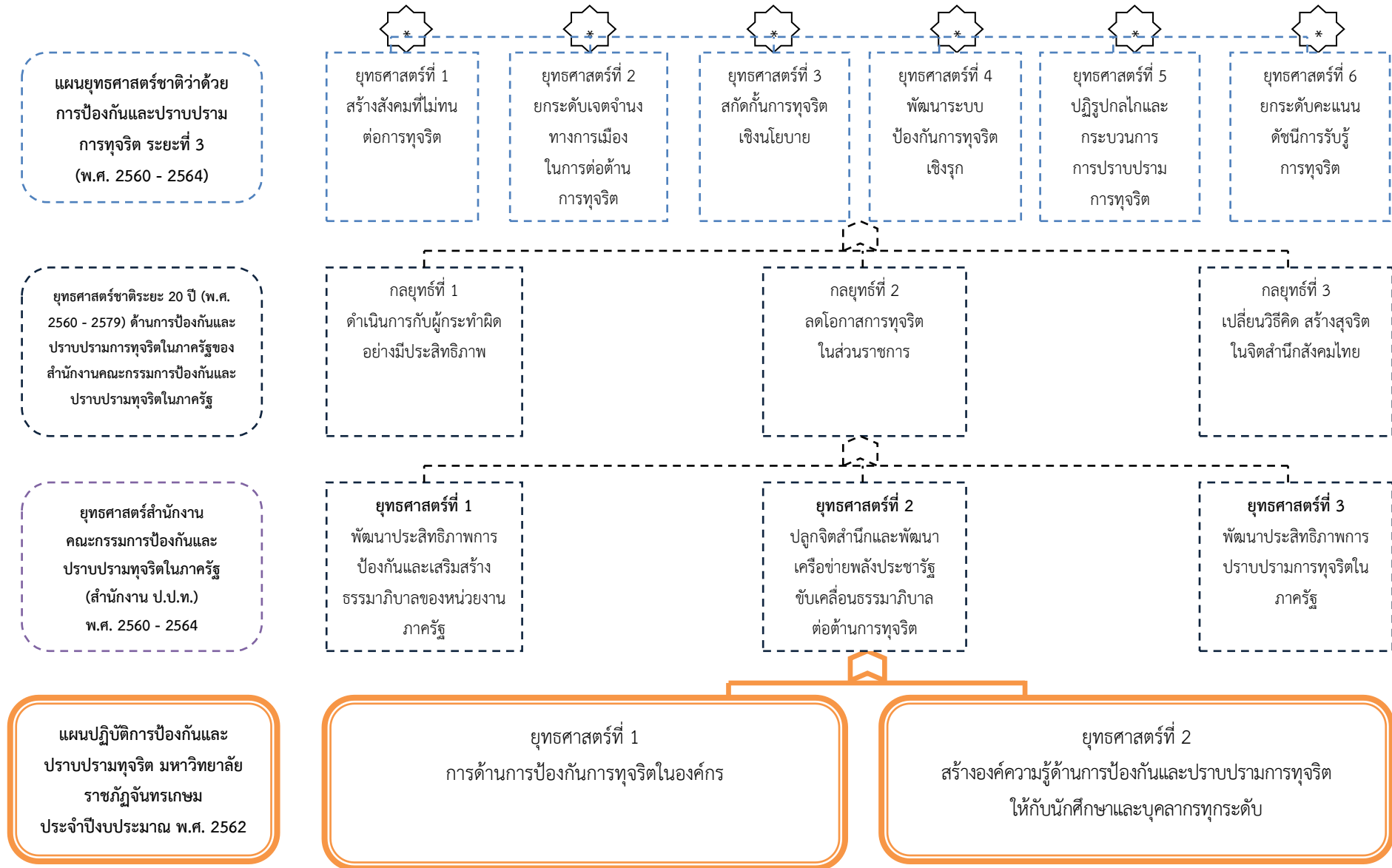
### 3. ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1) ทุกภาคส่วนได้รับการปลุกจิตสำนึก ค่านิยมไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต 2) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม

2.9 ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กับนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามฯ

16





## ส่วนที่ 3

### ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

#### 3.1 วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

#### ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

#### 3.2 พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

#### 3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

#### 3.4 เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

#### 3.5 ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

#### 3.6 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

### 3.7 คำนียร่วร CRU (Chandrakasem Rajabhat University)

คำสำคัญ	ความหมาย
<u>C</u> lear and anti-corruption	การดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และแสดงเจตจำนงที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<u>R</u> ed Flag and Whistleblower	สร้างรูปแบบและเครื่องมือการแจ้งเตือนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อป้องกันความเสี่ยงการเกิดทุจริตและการดำเนินงานในโครงการ
<u>U</u> nification	การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรและนักศึกษา

### 3.8 ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ 85	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม จำนวน 0 เรื่อง	2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต



## ส่วนที่ 4

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

##### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

##### ตัวชี้วัด

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

##### กลยุทธ์

1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### โครงการ/กิจกรรมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	ระดับผลการประเมินฯ	≥ 85 คะแนน				←	→	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		2. สร้างรูปแบบ การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม ทุจริตของ มหาวิทยาลัย อย่างเป็น รูปธรรม								
2	การสร้างความร่วมมือด้านการ ต่อต้านทุจริต	สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้าน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตร่วมกับ สถาบันอุดมศึกษา แห่งอื่น	จำนวนครั้งใน การเข้าร่วม กิจกรรม	≥ 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→			กองพัฒนานักศึกษา
3	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตให้แก่ บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์	≥ 2 สื่อ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→			กองกลาง สำนักวิทยบริการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์

2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โครงการ/กิจกรรมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562”	1. สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1. ความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละ 85				←→		สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		2. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพและ ความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2. ระดับผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	2. $\geq 85$ คะแนน						
2	สัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากร นักศึกษา และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.แผนป้องกัน และปราบปราม การทุจริต 2.ความรู้ความ เข้าใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น	1. จำนวน 1 แผน 2. ร้อยละ 80	16,400 บาท			↔		ศูนย์การศึกษา มจร. - ชัยนาท
3	คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่นประจำปี	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่ บุคลากรและ นักศึกษา	จำนวนครั้งในการ คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษา ดีเด่นประจำปี	1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

## ส่วนที่ 5

### การติดตาม และประเมินผล

#### 5.1 คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

##### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

##### ตัวชี้วัด 1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

###### คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม และการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย และบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงาน อันจะเป็นการแก้ปัญหาคาทุจริตที่ยั่งยืนได้

###### ข้อมูลที่ติดตาม

1. แบบสำรวจความคิดเห็นตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปีงบประมาณ

###### การคำนวณผลการดำเนินงาน

ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

###### เกณฑ์การประเมิน\*

เกณฑ์การประเมิน	AA	A	B	C	D	E	F
คะแนน	95.00 - 100	85.00 - 94.99	75.00 - 84.99	65.00 - 74.99	55.00 - 64.99	50.00 - 54.99	0 - 49.99

\*ที่มา: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมิน ITA ปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช.: กรุงเทพฯ, หน้า

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

### ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

#### คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบและลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

#### ข้อมูลที่ติดตาม

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งหมด

## ตัวชี้วัด 2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการทุกคน ได้แก่ ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็ว ซึ่งตั้งอยู่ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

### การจัดเก็บข้อมูล

นับจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่ยื่นผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย
2. ร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยผู้แทน ในกรณีที่ผู้ได้รับความเดือดร้อน หรือผู้ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองเพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วย หรือความจำเป็นอื่นๆ ผู้ประสงค์จะร้องทุกข์/ร้องเรียนจะมอบฉันทะให้ผู้อื่นร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนแทนก็ได้
3. ร้องทุกข์/ร้องเรียนทางจดหมายโดยจัดส่งไปที่หน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900
4. ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์
  - หัวหน้าหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 7004
  - เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 1110
5. ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน e-mail ที่ Chandra.cru1@gmail.com

## ภาคผนวก



ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ**

อธิการบดี	ประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ : ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. คณะกรรมการดำเนินงาน**

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	ประธาน
รองคณบดีฝ่ายบริหารและนโยบายและแผน คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม – ชัยนาท	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย		กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
นางสาวรุ่งรัตน์	ดวงสร้อยทอง	กรรมการ
นางสาวชยาภา	อัฐชู	กรรมการ
นายอรินทร์ศักดิ์	รัตนวงษ์	กรรมการ
นางสาวจารุตา	สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาววาสนา	ลักษณะนัดิ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายปรัชญา	ลาแพงดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมาริสา	มัสตุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัชรिता	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายคมสัน	เฟ่งพิศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวชุลีกร	เทพเฉลิม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมัทธินิญา	พหุมนิทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่ :** จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒  
 ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ และนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี  
39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900  
[www.chandra.ac.th](http://www.chandra.ac.th)  
02-942-6800